

# Groupe International d'Evolution du Comportement (GIECo)

*International Panel On Behavior Change (IPBC)*

Plus de 1100 scientifiques et experts signataires  
dans 35 disciplines, 76 pays dans 5 continents

ipbc

International Panel on  
Behavior Change

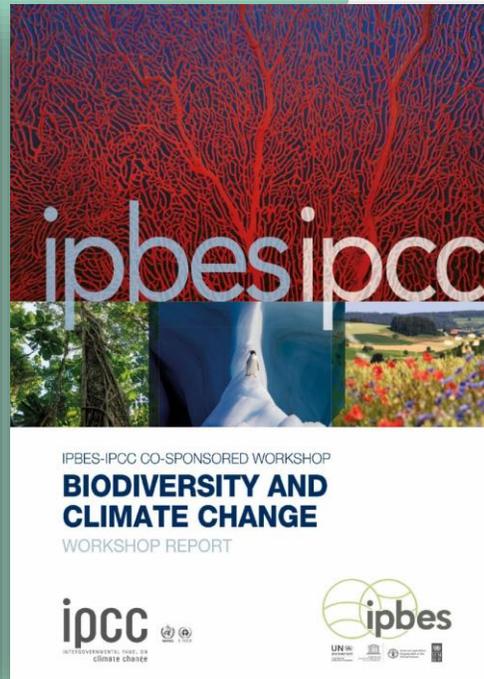
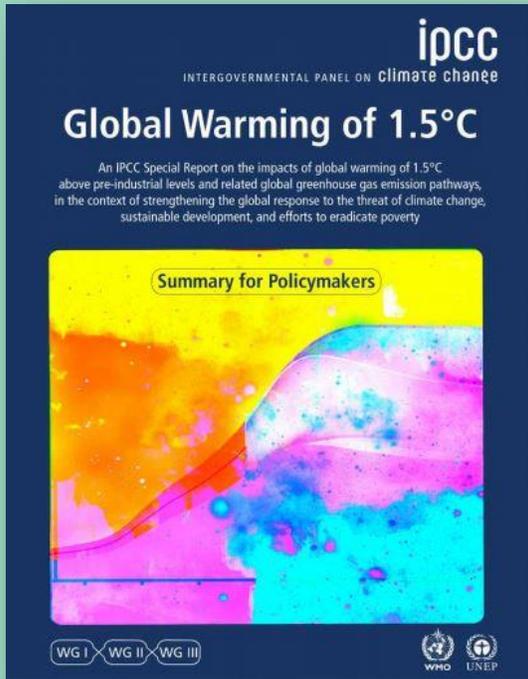


1 GIECo : Kesako ?

2 Une alliance au service du GIECo

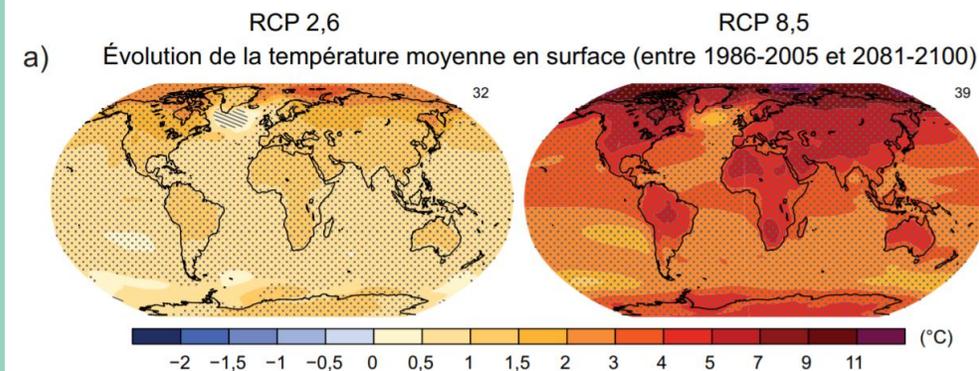
3 Perspectives opérationnelles

.



Les alertes scientifiques sur les changements et risques environnementaux induits par les activités humaines se multiplient.

L'information et la sensibilisation permettent une accélération de la prise de conscience au sein de la société civile...



Pourtant, au niveau collectif comme au niveau individuel, le changement effectif se fait attendre...

# BUSINESS AS USUAL.

Le **Haut Conseil pour le Climat** constate en 2020 qu'il n'y a *pas d'avancée structurelle quant au rythme de baisse des émissions de gaz à effet de serre* en France.

Le **Groupe International d'Experts sur les Ressources** note en 2019 que l'utilisation des ressources a plus que triplé depuis 1970, et *continue de croître*.

Malgré la remise en question de plus en plus profonde des modes de consommation, *seuls 13% des Français déclarent «faire tout leur possible pour réduire l'impact de leur consommation»*.

(Baromètre de la Consommation Responsable, Greenflex - Ademe, 2019)

# LE FACTEUR HUMAIN

un enjeu au cœur de la transition écologique...

- ✓ Comment mobiliser les individus et organisations face aux urgences climatique et écologique ?
- ✓ Quels sont les facteurs de changement de culture et de comportement sur lesquels s'appuyer ?
  - ✓ Quelles organisations sont appropriées ?
- ✓ Quels sont les tâtonnements et erreurs à éviter ?

# LE FACTEUR HUMAIN

Et un enjeu de développement pour les organisations et la société, dans un monde en mutation accélérée !

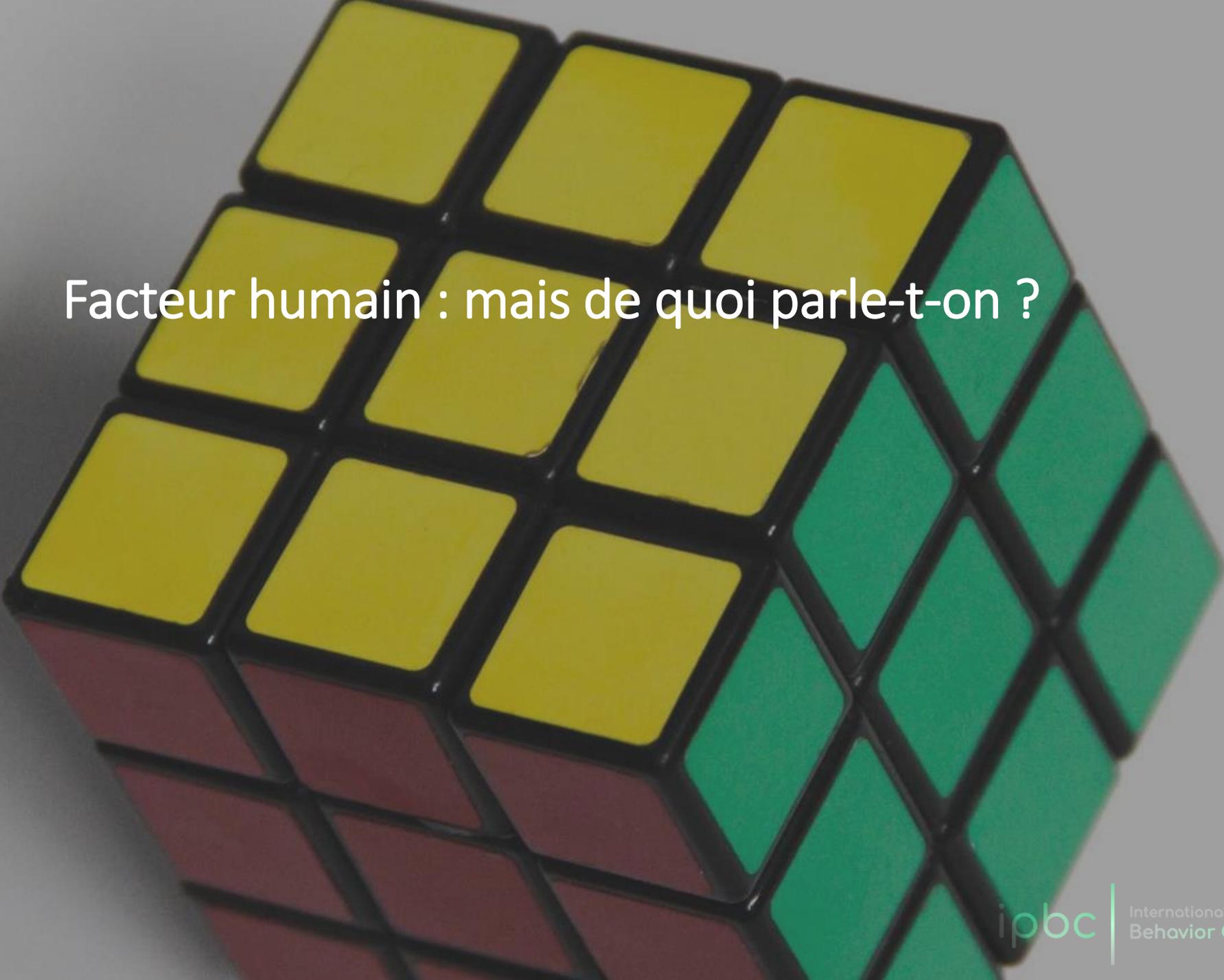
- ✓ Quelles sont les attentes des consommateurs, des citoyens, des travailleurs ?
- ✓ Quelle gouvernance et modes de coopération sont adaptés aux enjeux actuels ?
- ✓ Quels sont les formations et métiers de demain ?
- ✓ Quelles sont les aspirations des nouvelles générations ?
  - ✓ Quelles connaissances sur le cerveau et les comportements individuels et collectifs partager ?

Toute crise n'est-elle pas, avant tout,  
**une question humaine ?**

Si l'humain, dans tous les secteurs de la société, est un facteur de risque...  
il est aussi  
**la solution**

ipbc

International Panel on  
Behavior Change

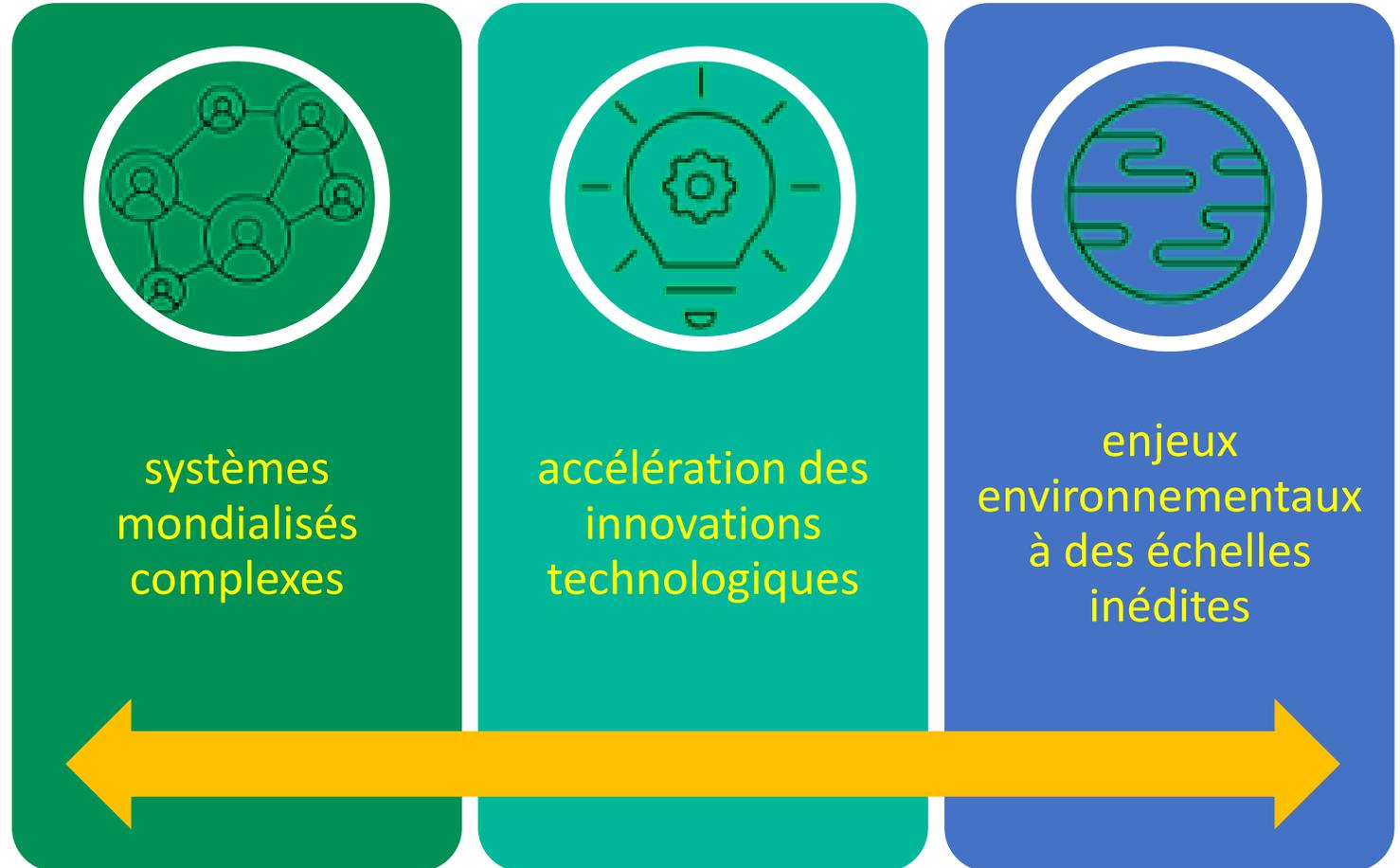
A 3x3 Rubik's cube is shown from a perspective view. The top face is yellow, the right face is green, and the bottom face is red. The cube is slightly out of focus, with the text overlaid on it.

Facteur humain : mais de quoi parle-t-on ?

Le Facteur Humain :  
un sujet complexe,  
des réponses multifactorielles  
et souvent contre-intuitives...



Les sciences du Facteur Humain cherchent à mieux comprendre, quantifier, anticiper (trajectoires) et prévenir les leviers de changement et non changement individuels, collectifs et organisationnels, notamment sur les enjeux complexes et de long terme...



Les sciences du Facteur Humain cherchent à mieux comprendre, quantifier, anticiper (trajectoires) et prévenir les leviers de changement et non changement individuels, collectifs et organisationnels, notamment sur les enjeux complexes et de long terme...



### Dans nos systèmes mondialisés complexes...

- Comment quantifier les risques liés aux évolutions de marchés ?
- Comment adapter nos modèles organisationnels et décisionnels dans des chaînes de valeurs complexes et globalisées ?
- Quelle solidarité est possible entre des travailleurs et des consommateurs interdépendants mais géographiquement et culturellement éloignés ?



... Marqués par l'accélération des innovations technologiques



... Et des enjeux environnementaux à des échelles inédites

Les sciences du Facteur Humain cherchent à mieux comprendre, quantifier, anticiper (trajectoires) et prévenir les leviers de changement et non changement individuels, collectifs et organisationnels, notamment sur les enjeux complexes et de long terme...



Dans nos systèmes mondialisés complexes...



... Marqués par l'accélération des innovations technologiques

- Comment anticiper les nouvelles attentes sociétales et nouveaux usages qui découlent des innovations (ex : *open source*, *peer-to-peer*, télétravail,...) ?
- Quels sont les nouveaux modèles économiques à concevoir (ex : économie de la fonctionnalité, économie collaborative,...) ?
- Comment adapter nos organisations à cette nouvelle économie ?
- Quels sont les nouveaux métiers/nouvelles compétences à développer ?



... Et des enjeux environnementaux à des échelles inédites

Les sciences du Facteur Humain cherchent à mieux comprendre, quantifier, anticiper (trajectoires) et prévenir les leviers de changement et non changement individuels, collectifs et organisationnels, notamment sur les enjeux complexes et de long terme...



Dans nos systèmes mondialisés complexes...



... Marqués par l'accélération des innovations technologiques



... Et des enjeux environnementaux à des échelles inédites

- Comment mobiliser nos contemporains à grande échelle sur ces enjeux dont les impacts les plus graves seront subis par des générations futures ?
- Comment organiser une transition rapide des comportements à toutes les échelles aux niveaux collectifs et individuels ?



Le Groupe International d'Evolution du Comportement (GIECO/IPBC) a été créé pour **développer la connaissance sur le facteur humain** dans les toutes les transitions et permettre l'émergence **d'un monde plus agile, équitable et durable**

Le GIECO/IPBC propose de réunir les scientifiques et experts en sciences du comportement du monde entier, et de devenir une **institution scientifique internationale de référence.**

Le premier enjeu est de constituer un **état de l'art exhaustif de la connaissance scientifique** transdisciplinaire sur le cerveau et les comportements, en mobilisant toutes les sciences.

*biologie du comportement, neurosciences, éthologie, anthropologie, psychologie, sociologie, pédagogie, management, économie comportementale, droit, ...*



## Le GIECo est composé de 4 groupes de travail dédiés à 4 profils d'acteurs

### Groupe de Travail 1 Scientifiques

- Participants : chercheurs internationaux issus de plus de 30 disciplines
- Production d'états de l'art exhaustifs et intégration théorique transdisciplinaire (modélisations/trajectoires/outils)

### Groupe de Travail 3 Institutions et autres parties prenantes

- Participants : ONG, syndicats, institutions / ONU, États, régions, villes, collectivités...
- Relai d'information entre le groupe scientifique et la société civile, partage sur les besoins opérationnels, travail sur la pédagogie et la diffusion des rapports

### Groupe de Travail 2 Acteurs de l'économie

- Participants : Entreprises et opérateurs de terrain représentant tous les secteurs ~~et types d'acteurs~~
- Partage sur les expériences positives et difficultés rencontrées dans la mise en place des transitions

### Groupe de Travail 4 Acteurs de l'éducation, la culture, l'information...

- Participants : associations, institutions, collectivités, compagnies de théâtre...
- Cette méta-culture sérieuse ou récréative joue un rôle clé dans notre idéalité, nos modes de consommation, de vivre-ensemble, etc.



# Le GIECO dans le paysage des plateformes inter-gouvernementales scientifiques

**Un point commun central, la science** : trois institutions scientifiques de portée internationale qui fournissent des rapports de synthèses sur l'Etat de la connaissance mondiale

## GIEC/IPCC (1988)

**Prévenir et gérer le réchauffement climatique**

=> Sciences du climat et accompagnement / politiques et économie



## IPBES (2012)

**Prévenir et gérer la nature et les services rendus**

=> Sciences de l'écologie et accompagnement / politiques et économie



## GIECo/IPBC (202?)

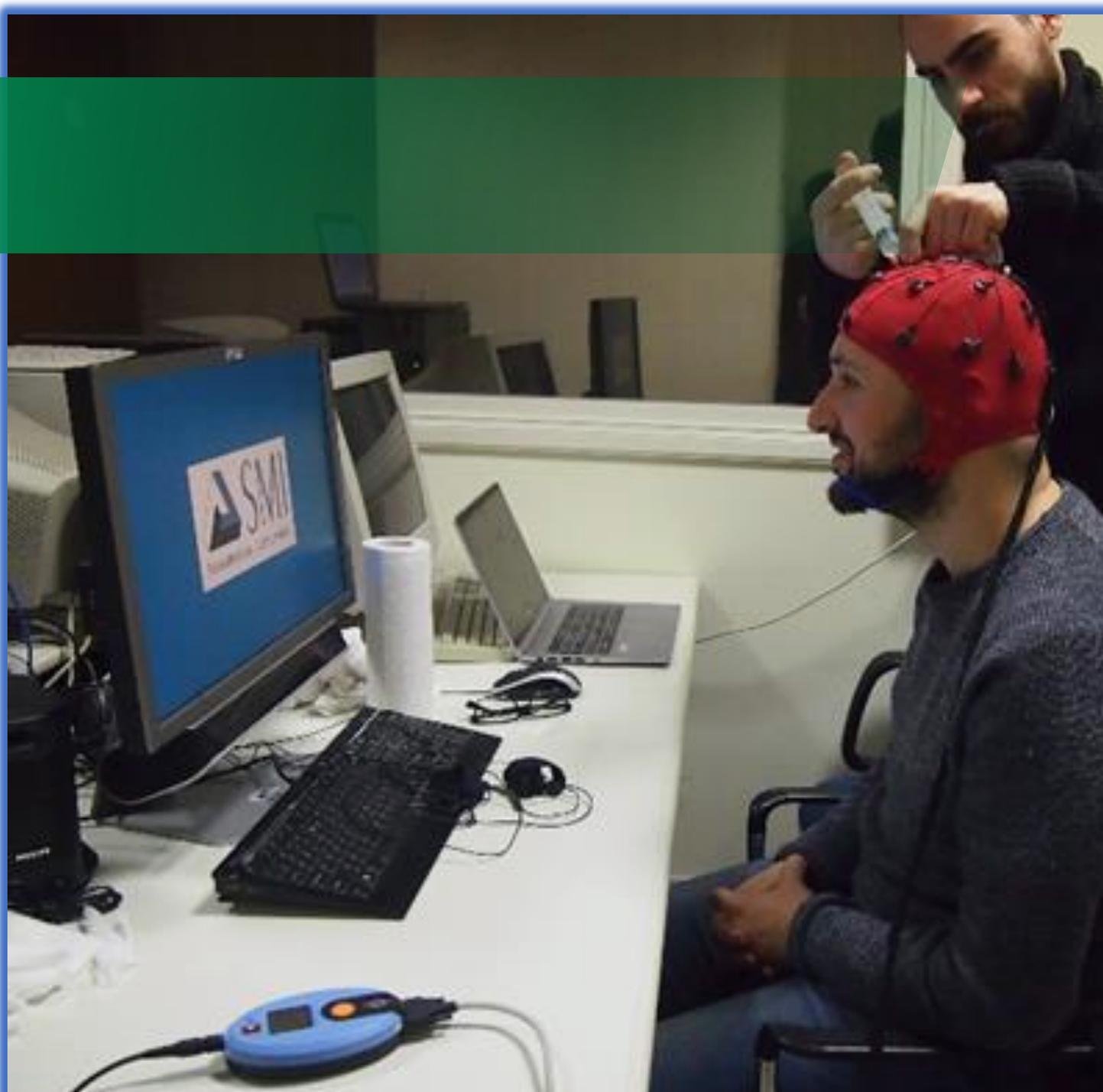
**Informer et Gérer le Facteur Humain (FH) pour en faire un atout plus qu'un risque**

=> Sciences du Facteur Humain et pilotage des transitions



## Une mission scientifique et sociétale

- **Mission scientifique** : Intégrer toutes les connaissances acquises, fondamentales et appliquées, sur les comportements individuels, sociaux et organisationnels;
- **Mission sociétale** : Partager les connaissances clés et les leviers d'action, universels ou contextualisables, permettant de faciliter l'évolution des comportements humains en faveur d'un avenir plus durable et plus juste



## Le GIECo : une priorité accordée à l'indépendance

- Diversité des financements : mécénat d'entreprises, fondations et fonds, institutions, grand public...
- Diversité des disciplines
- Trans-secteur, transculturel, mondial
- Partenaires « garants » (juristes, institutions de type ONU, personnalités remarquables...)

Contacts : **XXX**

Président : [jacques.fradin@ipbc.science](mailto:jacques.fradin@ipbc.science)



# Des rapports scientifiques ET opérationnels avec des recommandations activables à court terme

Download the First INFORMED FOOD FOR THOUGHT

ipbc | International Panel on  
Behavior Change

COVID-19:  
INTRODUCTION TO IPBC ISSUES



## Des rapport scientifiques

- Les « **gros** » **rapports** (états de l'art) transdisciplinaires, globaux ou thématiques, exhaustifs et périodiquement réactualisés
- Les **travaux fondamentaux** d'intégration des multiples données et modèles de toutes les disciplines autour du comportement, en vue de l'émergence d'un modèle global (méta-analyses, trajectoires...)

## Des livrables compacts et opérationnels

(de 10 à 20 pages pour les experts, 2 à 4 pages pour les acteurs/décideurs pressés...)

- **Adressés directement aux acteurs de terrain, intégrant leurs préoccupations de court-moyen-long terme** et leur langage
- Proposant des **concepts, outils et recommandations clairs et applicables sans délai** par des non-spécialistes
- Des **livrables déclinés en multiples versions contextualisées, par secteurs d'activité et/ou métiers, particularités territoriales, culturelles, socioéconomiques et/ou générationnelles** afin d'adapter la pertinence et/ou l'acceptabilité des recommandations générales.

# Perspectives pour le premier rapport du GIECo/IPBC (2023)

- Revue de la littérature et analyse multidisciplinaire scientifique sur les **facteurs de changement et de non-changement de comportement (FCNCC)**.
  - Etat de l'art des connaissances des sciences du comportement à l'international
  - Identification des signaux faibles et transversaux
  - Susciter l'intérêt des acteurs scientifiques, privés, publics, des médias et de la société civile.
- Une **approche transversale**, par catégorie de FCNCC (ex : les émotions, les normes sociales, les rapports de force...). Des focus sectoriels seront utilisés comme sources d'exemples pour les réflexions sur les FCNCC.
- **Premiers focus sectoriels / rapports thématiques** : ils seront l'objet de réflexions croisées entre les groupes de travail et l'Alliance afin de valider les priorisations les plus urgentes/pertinentes.

ipbc | International Panel on Behavior Change

FACTEURS DE CHANGEMENTS ET DE NON-CHANGEMENTS DES COMPORTEMENTS  
PREMIER RAPPORT PRINCIPAL DU GIECO-IPBC

(MICRO, MESO AND MACRO DRIVERS OF BEHAVIORAL CHANGE AND NON-CHANGE).

Coordonneurs du Rapport :  
Stéphane La Branche  
Coordonnateur scientifique du GIECO-IPBC  
Camille Lefrançois-Coutant  
Secrétaire générale du GIECO-IPBC

SYNTHESE

**Calendrier prévisionnel :**

**Juin 2021 : Lancement public du projet (déjà lancé auprès des membres du WG1 – soit près de 75 personnes d'une vingtaine de disciplines !)**

- Appel restreint à participer au Rapport ; expression d'intention de la part des scientifiques et de leur rôle (directeur de chapitre, contributeurs, expertise, disciplines et estimations budgétaires).
- Définition du planning + modalités de travail.

**Mai 2021 : Structuration du projet**

- Appel ouvert à la contribution MR-1 : auteurs hors GT1, sélectionnés en fonction des besoins

**Janvier 2022 : Rédaction**

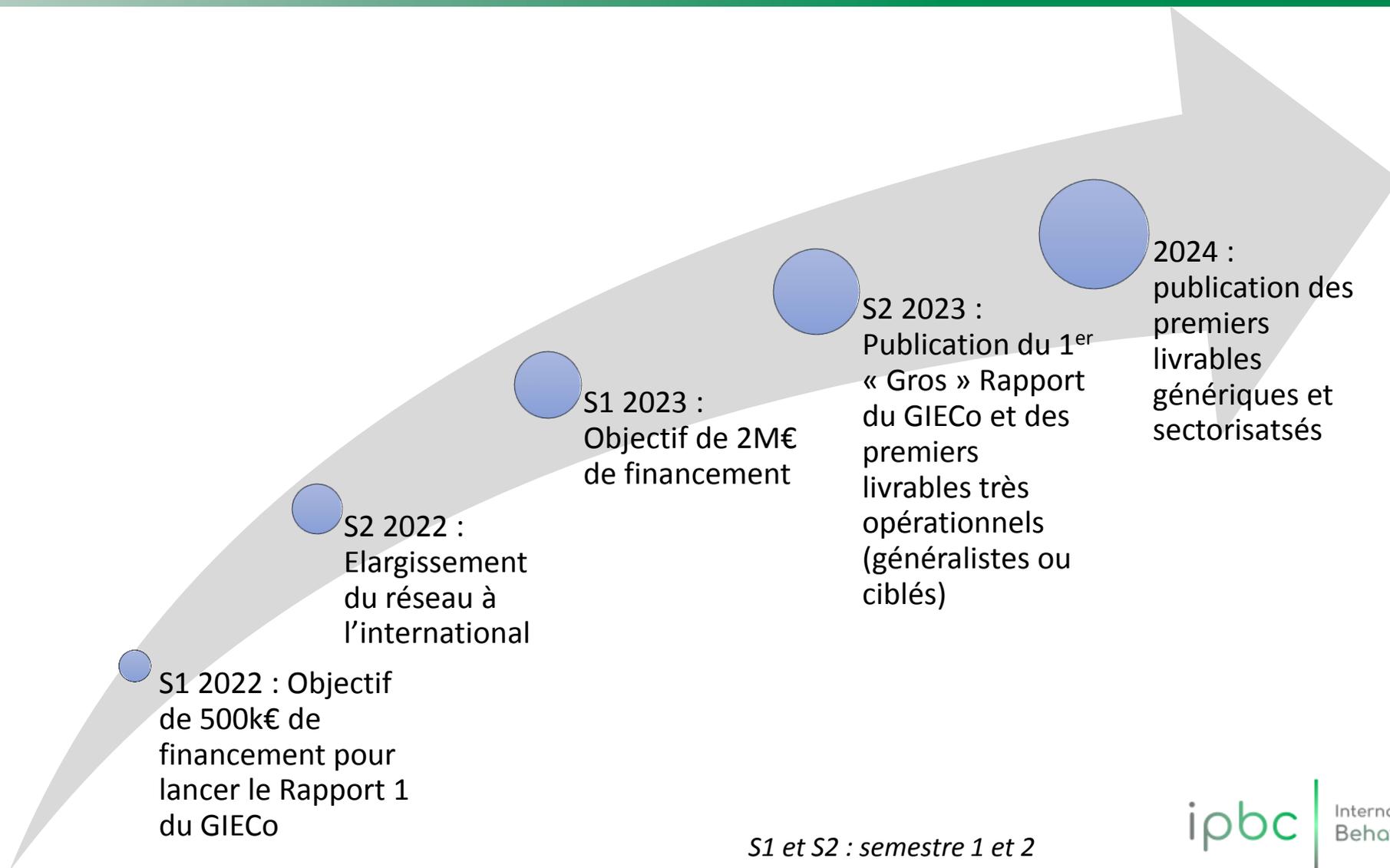
- Début du processus d'écriture par les équipes.

**Courant 2023 : Publication**

**Sommaire du Premier Rapport de l'IPBC :** Section 1: Contexte et objectif du rapport. Introduction + 2 chapitres théoriques sur les notions clés des disciplines.  
Section 2 (2 ou 3 chapitres): Les FCNCC au niveau micro  
Section 3 (2 ou 3 chapitres): Les FCNCC au niveau Meso.  
Section 4 (2 ou 3 chapitres): Les FCNCC au niveau macro.  
Conclusion: les FCNCC transversaux, points forts de consensus et de dissensus clés, signaux faibles émergents.

**NB : Le rapport principal sera décliné en mini-livrables plus ciblés/opérationnels et vulgarisés !!! Il inclura donc un travail de ré écriture, de traduction en différentes langues, de vulgarisation, marketing, mise en page, diffusion, multimédias.**

# Prévisionnel : un 1<sup>er</sup> Rapport Principal pour fin 2023, des livrables opérationnels dès 2024...



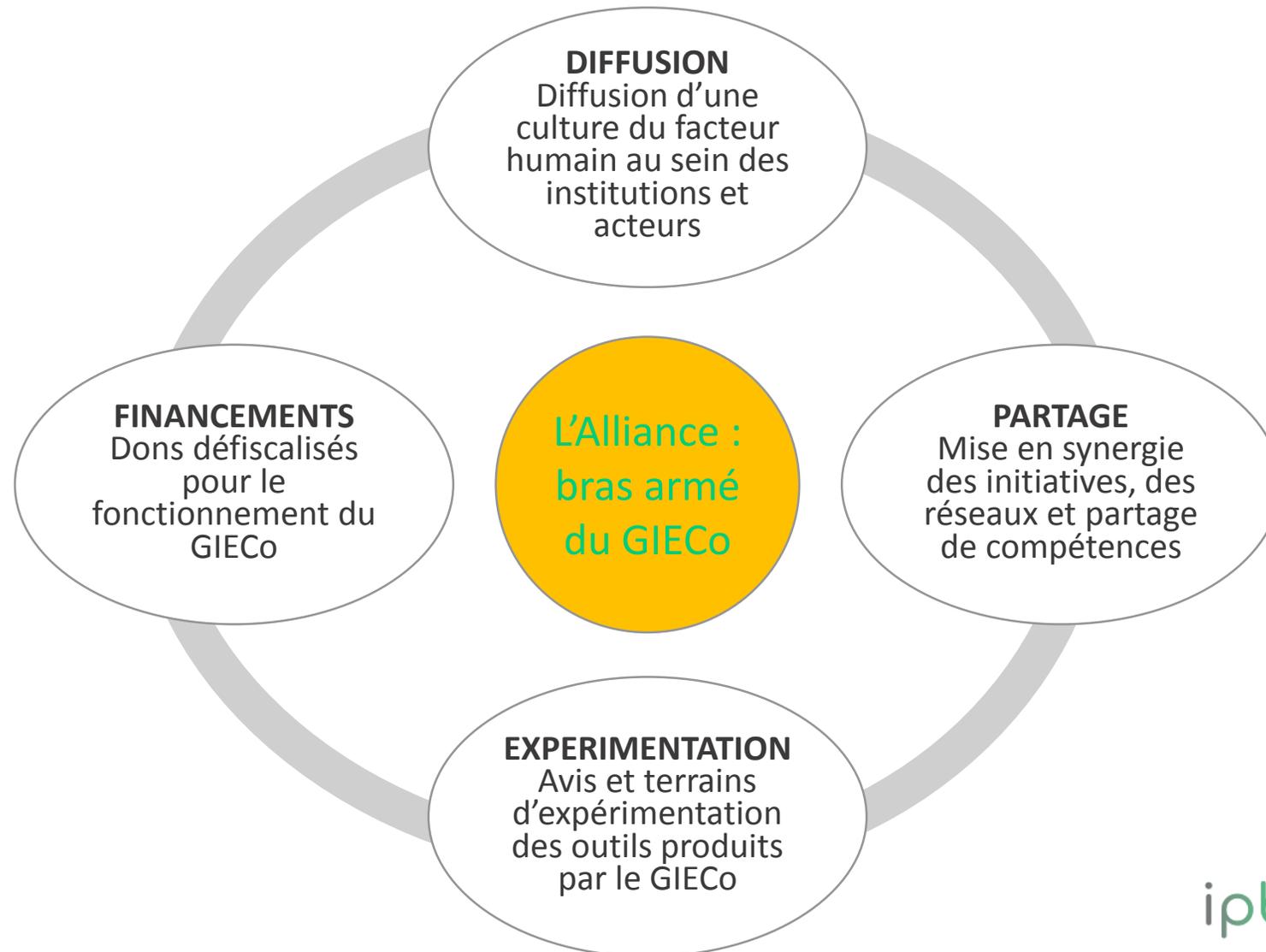
1 GIECo : Kesako ?

2 Une alliance au service du GIECo

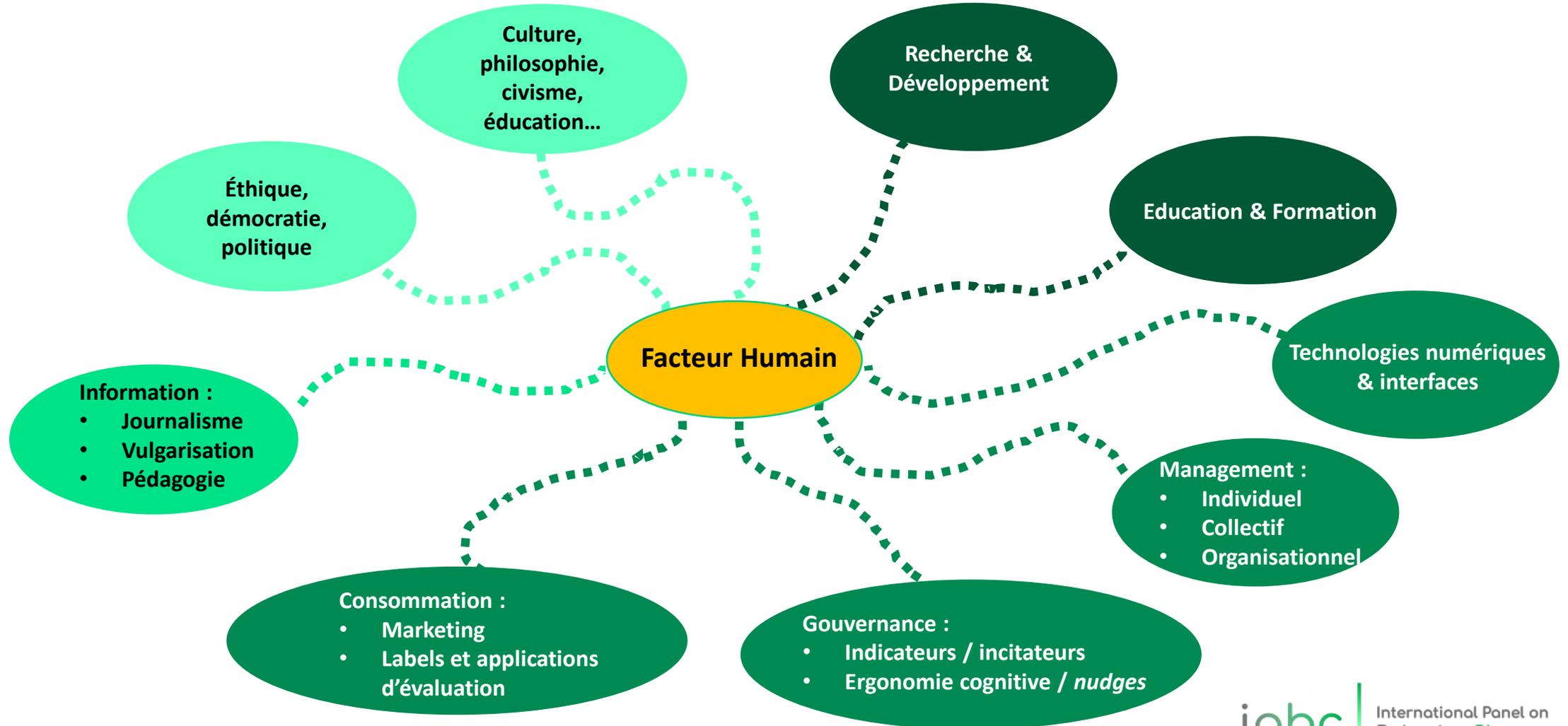
3 Perspectives opérationnelles

.

# En soutien au GIECo : une Alliance de partenaires...



# Le Facteur Humain au cœur de toutes les transitions !



## Vous souhaitez soutenir le GIECo ?

Vous pouvez rejoindre l'Alliance et :

- ✓ Soutenir financièrement la recherche en faisant un don défiscalisé en France ou en Europe (via le réseau TransGivingEurope), en nous contactant... ou directement sur le site du GIECo (<https://www.ipbc.science>)
- ✓ Mettre en place un mécénat de compétence pour faciliter l'organisation, le développement et le rayonnement du GIECo en France et à l'international (projet planétaire)
- ✓ Apporter vos idées, vos retours d'expériences et votre regard critique sur les travaux produits par le GIECo
- ✓ Signer [Le Manifeste](#)
- ✓ Parler du GIECo autour de vous et dans vos réseaux

### Contacts :

Président : [jacques.fradin@ipbc-science.org](mailto:jacques.fradin@ipbc-science.org)

Coordonnateur Scientifique : [stephane.labranche@ipbc-science.org](mailto:stephane.labranche@ipbc-science.org)

# Premiers partenariats





1 GIECo : Kesako ?

2 Une alliance au service du GIECo

3 Perspectives opérationnelles

.

## Rôles et production des différentes instances

### GIECO / IPBC

- GT Fondamental : méta-analyse des données
- Modélisation
- GT Rédaction :
- Rapports Principaux (RP) / 4 ans
- Rapports Thématiques (RT) / 2 ans
- Devenir la référence scientifique & éthique
- Faire évoluer la recherche

### Productions

- Livrables/ synthèses opérationnelles, par cibles, secteurs, métiers, territoires, etc.
- Indicateurs/incitateurs
- Trajectoires / anticiper
- Expérimentations organisationnelles et/ou territoriales

### ALLIANCE

- Développer :
- Financer, autres apports
- Coordonner contributions
- Activer Réseaux, médias, organiser événements
- Participer aux expérimentations (+ tard)
- Inspirer :
- Attentes / thématiques, Retours / Livrables

## Structures et interfaces

### GIECO / IPBC

- GT1 : Association Internationale, droit de vote, Comités, etc.
- Auto-régulation par transdisciplinarité
- Charte Ethique (voir PJ)
- GT2, GT3, GT4 : Informels/ouverts, analysent problématiques et besoins, interagissent entre eux et avec GT1.
- Charte Ethique GT 2 à 4 (en cours)

### INTERFACES

- Fonds et Fondations partenaires qui collectent les fonds et défiscalisent
- Juristes, Auditeurs
- Partenaires (et co-financeurs ?)
- Institutionnels / UN
- Observateurs / ONG

### ALLIANCE

- Collectif informel, ouvert
- « Représentativité qualitative » / acteurs, secteurs, territoires, etc.
- Autorégulation entre Parties Prenantes
- Charte Ethique Alliance (en cours)
- Conventions de mécénat

## Processus de décision

### GIECO / IPBC

- GT1 :  
Interaction permanente avec autres GT et Alliance
- Décision *in fine et* responsabilité scientifiques / fond et forme
- Production des feuilles de route
- Production des Budgets
- Production des Livrables
- Engagement sociétal

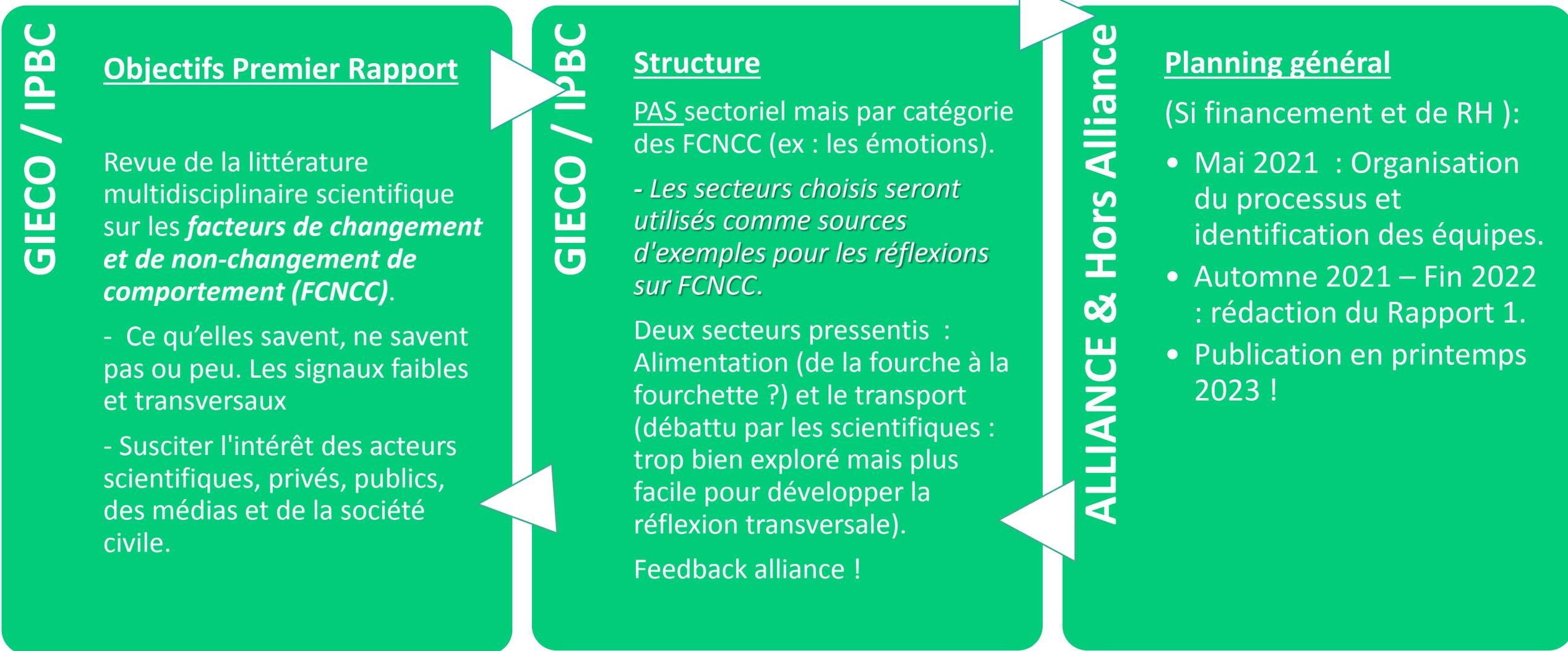
### INTERFACES

- Fonds et Fondations partenaires qui collectent les fonds et défiscalisent :  
protègent les GT de toute pression directe, mutualisent les fonds
- Juristes, Auditeurs, Observateurs... :  
(auto)missionnés pour garantir l'autonomie et la transparence

### ALLIANCE

- Pouvoir de s'offrir le GIECO, le « nourrir » de ses demandes et attentes
- Pouvoir d'influence individuel limité...  
... mais collectif grand / financement global privé + public / impact sociétal et environnemental réel, etc.
- Pas de droit de *veto*

## Focus : Rapport Principal -1



## L'ÉQUIPE DE PILOTAGE DU GIECo



**Jacques Fradin**

Médecin comportementaliste  
Fondateur de l'IME  
Président



**Stéphane La Branche**

Sociologue du climat  
Expert pour le GIEC (Climat)  
Coordonnateur Scientifique



**Camille Lefrançois**

Chercheuse en thérapie  
Neurocognitive  
Secrétaire Générale



**Nicolas Fieulaine**

Psychosociologue  
ENA, Science Po  
Coordonnateur Stratégique

Le site du GIECo-IPBC (International Panel on Behavior Change) : <https://www.ipbc.science/>  
Comité Scientifique : <https://www.ipbc.science/about-us/committees/scientific-committee/>  
Conseil d'Administration : <https://www.ipbc.science/about-us/board/>